

АНАЛІТИЧНИЙ ЗВІТ

за період роботи з 01.09.2020 р. по 01.09.2021 р.

1. Загально-педагогічна робота.

1.1. Видано накази з організації та контролю навчального процесу, про педагогічне навантаження та інші.

1.2. Сформовано склад Ради Дніпровського відділення післядипломної освіти молодших медичних та фармацевтичних спеціалістів комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради», та затверджено директором КП «ОЦГЗ» ДОР» та завідувачем відділення план її роботи.

1.3. Уніфіковано та затверджено навчальні плани та програми, робочі навчальні плани і програми, контролюючи документацію та інше навчально-методичне забезпечення відповідно до новітніх досягнень медицини. Затверджено комплексний план Дніпровського відділення післядипломної освіти.

1.4. Оновлено Угоди про співпрацю з керівниками лікувально-профілактичних підприємств і закладів міста Дніпро та області, навчальних закладів для проведення навчання здобувачів післядипломної освіти.

1.5. Адміністрацією Дніпровського відділення післядипломної освіти проведено огляд практичних баз навчання в лікувально-профілактичних підприємствах і закладах до нового навчального року.

1.6. Сформовано педагогічний колектив відповідно до плану підвищення кваліфікації молодших медичних спеціалістів згідно поданих заявок лікувально-профілактичними підприємствами і закладами області та м. Дніпро для навчання здобувачів у 2020-2021 навчальному році.

Наказом директора здійснено оформлення лікарів та інших медичних працівників для зарахування їх як викладачів Дніпровського відділення післядипломної освіти з погодинною оплатою праці.

1.7. Проведено інструктаж працівників, здобувачів, викладачів по дотриманню правил техніки безпеки та протипожежної безпеки.

1.8. Складено та затверджено штатний розпис відділення та кошторис комунального підприємства «Обласний центр громадського здоров'я» Дніпропетровської обласної ради».

1.9. Зібрано, проаналізовано заявки лікарень міста та області щодо підвищення кваліфікації молодших медичних спеціалістів на 2021-2022 навчальний рік. Складено, затверджено у департаменті охорони здоров'я Дніпропетровської обласної державної адміністрації план підвищення кваліфікації на 2021-2022 навчальний рік.

1.10. Підведено підсумки навчального року та якості знань здобувачів та якості викладання викладачів за I-II навчальне півріччя та навчальний рік. Якісний показник знань 100%, 99,9% і 99,8% отримано у групах «Інфекційні хвороби (удосконалення сестер медичних інфекційних відділень та кабінетів)», «Акушерство (удосконалення акушерок жіночих консультацій та оглядових кабінетів)» та «Організація охорони здоров'я (удосконалення сестер медичних старших ЛПЗ)». Якість викладання, відповідно до рейтингової оцінки, склала 100%.

1.11. Постійна участь у нарадах при директорові (аналіз роботи структурних підрозділів; стан навчально-методичної роботи в закладі; фінансово-господарська діяльність; виконання антикорупційної програми, наказів і листів Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства освіти і науки України, департаментів охорони здоров'я і освіти Дніпропетровської обласної державної адміністрації).

2. Формування контингенту здобувачів післядипломної освіти.

2.1. Проведено аналіз виконання плану підвищення кваліфікації за перше і друге півріччя 2020-2021 навчального року та навчальний рік. Річний план виконано на 99,3%. Навчено 2980 здобувачів.

Загальна кількість здобувачів післядипломної освіти, які пройшли навчання за бюджетною та госпрозрахунковою формою склала: за перше півріччя 2020-2021 навчального року – 1294 особи (43,4%).

На циклах спеціалізації пройшли навчання – 126 осіб (9,7%).

На циклах удосконалення пройшли навчання – 1168 осіб (90,3%).

За друге півріччя 2020-2021 навчального року – 1686 осіб (56,6%).

На циклах спеціалізації пройшли навчання – 264 особи (15,7%).

На циклах удосконалення пройшли навчання – 1422 особи (84,3%).

2.2. На підставі заявок на курси підвищення кваліфікації молодших медичних і фармацевтичних спеціалістів складено та затверджено в департаменті охорони здоров'я план-графік навчального процесу у Дніпровському відділенні післядипломної освіти молодших медичних та фармацевтичних спеціалістів на 2021-2022 навчальний рік.

3. Навчально-методична робота.

3.1. Проаналізовано підсумки роботи відділення за перше, друге півріччя 2020-2021 навчального року і навчальний рік.

3.2. Розроблено та затверджено робочі програми і плани, навчальні робочі програми і плани, тематичні плани, навчально-методичне забезпечення занять, контролюючу документацію.

3.3. Продовжено впровадження інформаційно-комунікаційні технології в навчальний процес при проведенні занять: удосконалено тести вхідного і вихідного рівня знань згідно плану циклів; удосконалено комп'ютерну програму «Тести»; поповнено банк навчальних відеофільмів.

3.4. Продовжено надання необхідної інформації до системи ЄДЕБО.

3.5. Продовжено проведення аналізу праці, шляхом використання медико-соціологічного методу дослідження, управлінської праці менеджерів сестринського персоналу – головних і старших сестер медичних з медсестринства Дніпропетровської області.

3.6. Впроваджено в навчальний процес он-лайн навчання.

3.7. В процесі навчання реалізується головна проблема: «Удосконалення професійної компетентності медичних працівників в умовах реформування змісту освіти».

3.8. Станом на 01.09.2021 р. загальна кількість педагогічних працівників відділення, які забезпечують якість освітнього процесу, склала 197 осіб, із яких 20 осіб (10%) мають науковий ступінь: 5 (2,5%) з науковим ступенем доктор наук та 15 осіб з науковим ступенем кандидат наук (7,5%).

3.9. Педагогічний колектив прийняв он-лайн участь у дванадцяти семінарах та конференціях.

3.10. Організовано виїзні цикли у Новомосковському районі та м. Павлограді.

3.11. Продовжена співпраця з кафедрами загальної гігієни, інфекційних хвороб, ЛОР-захворювань, фармакології, факультетом підвищення кваліфікації Дніпровського державного медичного університету; Івано-Франківським базовим медичним коледжем; Львівським медичним коледжем післядипломної освіти; Кам'янським медичним коледжем; Криворізьким медичним коледжем і Кременчуцьким медичним коледжем щодо впровадження інноваційних методик та технологій проведення навчального процесу.

3.12. Реалізовано головну проблему: «Удосконалення професійної компетентності медичних працівників в умовах реформування змісту освіти» шляхом: інтеграції навчання в ході реалізації навчальних планів, позааудиторної роботи, виконання програм гуманізації навчально-виховного процесу; підвищення відповідальності викладачів за якість освітньої діяльності, запровадження ефективних механізмів оцінювання кінцевих результатів та їх оприлюднення; здійснення навчально-методичної роботи, спрямованої на забезпечення інноваційного розвитку та ефективного функціонування системи післядипломної освіти медичних працівників; впровадження у практику роботи сучасних досягнень педагогіки, психології, передового педагогічного досвіду.

3.13. Узагальнено досвід роботи: рецензовано навчальні плани та програми післядипломних та додипломних медичних закладів України і складено нові навчальні програми.

3.14. Постійне підвищення педагогічного та фахового рівня викладачів.

3.15. Продовжено роботу по запровадженню засад державної програми розвитку медсестринства в Україні та реалізації програми розвитку первинної медико-санітарної допомоги на засадах сімейної медицини.

3.16. Проведено заходи щодо обов'язкового дотримання вимог «Основ законодавства України про охорону здоров'я» і антикорупційних заходів, робота зі зверненнями громадян.